

OSNOVNA ŠKOLA IVANJA REKA

Ivanjorečka cesta 1b

10 373 Ivanja Reka, Zagreb

Klasa: 112-04/25-01/06

Urbroj: 251-731/01-25-4

Ivanja Reka, 26. rujna 2025.

Temeljem članka 10.st.4 Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u osnovnoj školi Osnovne škole Ivanja Reka Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj raspisan od 12. – 20. rujna 2025. za radno mjesto operativni djelatnik/djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu – 1 izvršitelja, na puno (40 sati tjedno) neodređeno radno vrijeme donosi:

ODLUKU

o pozivu za procjenu kandidata za radno mjesto operativni djelatnik/ djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje da će se procjena kandidata provesti usmenim puta (intervjuom).

Poziva se kandidatkinja koja je pravodobno poslala svoju prijavu i zadovoljila formalne uvjete natječaja da pristupi **usmenoj procjeni koja će se održati u srijedu, 1. listopada 2025. u 11:00** sati pred članovima Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata u prostorije Osnovne škole Ivanja Reka:

1. Renato Kolak
2. Ivanka Knezović
3. Marinko Kuraja
4. Matea Justić

Procjena odnosno testiranje kandidata/kinja provest će se usmenim putem (intervjuom). Procjeni, odnosno testiranju mogu pristupiti kandidati/kinje za koje Povjerenstvo utvrdi da su dostavili/e pravodobnu i potpunu prijavu i da ispunjavaju uvjete natječaja te su uvršteni/ne u listu kandidata/kinja prijavljenih na natječaj. Po dolasku na procjenu odnosno testiranje od kandidata/kinja će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave (važeće osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet bit će izuzeti.

Kandidatima/njama koji/e pristupe razgovoru (intervjuu) osigurava se jednako vrijeme za predstavljanje (do 15 minuta) te svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja

unutar tog vremena. Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatom/kinjom utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata/kinje za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu. Na razgovoru (intervjuu) kandidati/kinje se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0-5 bodova, a bodovi se na kraju zbrajaju.

Za vrijeme procjene odnosno testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se obavlja procjena odnosno testiranja bez odobrenja Povjerenstva.

Ako pojedini kandidat/kinja prekrši navedena pravila bit će udaljen/na s mjesta procjene odnosno testiranja, a njegov/njezin rezultat odnosno odgovore Povjerenstvo neće priznati niti vrednovati. Kandidati/kinje su dužni/ne za vrijeme procjene odnosno testiranja postupati prema uputama Povjerenstva. U slučaju neprimjerenosti uputa Povjerenstva, kandidat/kinja će biti upozoren/na na primjeren način, a ako se i dalje nastavi neprimjerenost ponašati bit će udaljen/na s procjene odnosno testiranja te će se smatrati da je odustao/la od prijave na natječaj. Kandidati/kinje sami/e snose troškove dolaska i prisustvovanja procjeni odnosno testiranju. Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) ili ne dođe u točno određeno vrijeme razgovora (intervjua) smatra se da je odustao/la od prijave na natječaj.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za pisano testiranje su:

1. Zakon o zaštiti na radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23)
2. Pravilniku o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (Narodne novine 40/14 i 71/2025)
3. Opći akti škole
4. Motivacija kandidata za rad u školi

S poštovanjem,
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata